****

**Kulatý stůl rodinných firem AMSP ČR**

**14.9.2016, JIHLAVA**

**OTÁZKY = AKTUÁLNÍ TÉMATA**

* Jsem zvyklý rozhodovat a syn je tvrdohlavý po mně. Jak to udělat, abychom neměli konflikt před zaměstnanci? A jak jej případně řešit?
* Při zasedání vedení, kde jsou členové rodiny i managementu firmy, kontrolujeme plnění úkolů a člen rodiny je opakovaně neplní. Jak tuto situaci řešit?
* Sourozenci se do sebe pustí při zasedání vedení firmy před manažery. Jak situaci zvládnout?
* Syn před zaměstnanci řekne: „Však já tu být nemusím“ a odejde z místnosti. Co s tím? Jak tomu předejít?
* Uvědomuji si, že můj syn má špatnou školu a skoro žádnou praxi u jiné firmy. Přesto ho už nyní potřebuji ve firmě skoro denně. Dobře se zapracoval. Ale vidím, že bez praxe jinde nebo bez dodatečného vzdělání to dlouhodobě nemůže zvládnout. Co s tím?
* Nezapojil jsem svoje děti do těch starostí ve firmě příliš brzy? Užily si vůbec bezstarostný život? Nejsou moje nároky přehnané?
* Může moje dítě, dědic firmy, vyrůstat stejně bezstarostně jako děcka, u kterých o nic nejde, a možná nikdy žádnou zodpovědnost nebudou muset převzít? Nebudou nějak postiženi, pokud nebudou mít stejné bezstarostné dětství?
* Od kdy mám s dětmi mluvit na téma, chceš se zapojit do naší rodinné firmy?
* Je dobré do firmy brát i příbuzné z druhého kolene - synovec, bratranec ...? Jaké potom mají rodinné nároky?
* Vidím, že moje dítě nemá na to pracovat ve vrcholové pozici ve firmě. Přesto ho práce ve firmě baví. Můžu mu firmu předat, jak bude řízena a jaká bude jeho pozice?
* Dcera zaměstnaná v mé firmě má doma nemocného mého vnuka. Může mít jiné a rozsáhlejší výhody než ostatní zaměstnanci?
* Můj zeť raději pracuje v mé firmě a má výsledky, než aby se věnoval své rodině, rodině mé dcery, která tím trpí. Co s tím?
* Ty moje děti na to fakt nemají. Jak to udělat, aby to získal někdy v budoucnosti můj vnuk, který je úplně celý já.
* Celý profesní život se snažíme ze svých zaměstnanců vymáčknout maximum. Mám totéž aplikovat u svých dětí, které do firmy nastoupily?
* Je dobré pracovat ve firmě společně se svojí manželkou?
* Máme se bavit o firemních věcech i mimo práci?
* Jak zabránit domácím rodinným hádkám okolo firemních témat?
* Jak mam platit své děti jako zaměstnance? Můžu je pokutovat za špatné výsledky a tím snížit příjem pro jejich (moji) rodinu?
* Jak můžu být svým dětem užitečný po předání firmy do jejich rukou?
* Jak si představuji, že by měl vypadat Klub rodinných firem, aby pro mne byl přínosný?
* Jaké funkce bych si přál, aby Klub rodinných firem nabízel?
* Chtěl bych, aby mé děti/nástupníci absolvovaly stáž v jiné rodinné firmě
* Stáže potomků/nástupníků v jiných rodinných firmách mi přijdou jako dobrý/špatný nápad, jaké přínosy/nevýhody bych od stáže očekával?